

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ

วัฒนธรรมองค์กรเป็นตัวกำหนดพฤติกรรมของบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อที่มีการถ่ายทอดและต่อยอดอย่างต่อเนื่องในองค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญต่อคุณธรรม จริยธรรม เพื่อต่อต้านการทุจริต สามารถดำเนินการได้ด้วยกลไกและมาตรการในการขับเคลื่อน ดังนี้

สร้างค่านิยมหลัก (Core Values) และวัฒนธรรมองค์กร

เป็นกระบวนการที่ต้องการสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ ที่ปลอดภัยจากการทุจริตคอร์รัปชันด้วยการกำหนดค่านิยมร่วมของคนภายในองค์กร ที่จะนำไปสู่การสร้างองค์กรแห่งจริยธรรม ค่านิยมร่วมที่มีส่วนช่วยในการต่อต้านการทุจริต เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว การใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีจิตสาธารณะ เป็นต้น

การสื่อสารภายในองค์กร

การสื่อสารภายในองค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ ได้ให้ความสำคัญว่าจะขับเคลื่อนไปทิศทางไหนที่จะให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตคอร์รัปชัน และสร้างพื้นที่ให้คนดี ไม่ยอมรับคนโกง โดยสื่อสารเป็นประจำสม่ำเสมอด้วยวิธีการต่างๆ ดังนี้

- การเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บริหารในเรื่องจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
- การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร การลงนามในคำมั่นสัญญาาร่วมกัน การปฏิญาณตน
- การพัฒนาเครื่องมือสร้างจิตวิทยาใหม่ๆ เช่น บททดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นต้น
- การรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมไม่ยอมรับคนโกง สร้างคนดี และสร้างแรงกดดันผู้กระทำผิด

ค่านิยมหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ

เป็นหัวใจสำคัญในการทำงาน เพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ และใช้เป็นหลักเกณฑ์ที่ใช้ยึดถือ เพื่อกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ซึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จึงต้องมีค่านิยมหลัก เพื่อกำหนดทิศทางในการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการ เพื่อให้ตอบสนองเป้าหมายหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ และเป็นการให้ความสำคัญต่อการทำงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ ได้กำหนดค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมไว้ ๗ ข้อ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เป็นหลักสำคัญในการจัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของภาครัฐ ที่กำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐ เกี่ยวกับความดีของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ โดยว่าที่ร้อยตรีสุรพงศ์ กาบวัง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ พร้อมคณะผู้บริหาร ได้ประชุมข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ เพื่อมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แจงให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ ได้รับทราบนโยบายรวมถึงให้บุคลากรทุกท่านปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

